



## Nous recherchons notre **Directeur des ressources humaines.**

**Notre groupe :** Galilé est un groupe industriel familial qui compte 18 PME réparties en deux secteurs d'activité : l'industrie et les services de manutention. Basé à Chalon sur Saône (71), la holding recrute son Directeur des ressources humaines.

### **Missions principales :**

Intégré(e) au CODIR et rattaché(e) au Directeur Général du groupe, vous aurez pour principaux enjeux et missions, en collaboration avec les dirigeants des filiales, de :

- Recruter et intégrer les collaborateurs dans l'objectif d'attirer les meilleurs candidats et de leur faire partager les valeurs et la culture de l'entreprise
- Former et développer les compétences des collaborateurs pour adapter/optimiser nos Ressources Humaines, afin d'anticiper et répondre au mieux aux évolutions de nos marchés et de notre stratégie dans un contexte multisite,
- Prévoir et anticiper les besoins RH : Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC)
- Organiser la concertation et le dialogue social avec les membres du personnel ou leurs représentants
- Superviser la gestion administrative du personnel et la paie
- Concevoir et faire évoluer la politique salariale
- Contrôler la conformité d'application des obligations légales et réglementaires.
- Accompagner le Groupe dans la définition et la mise en place d'organisations adaptées à nos enjeux de demain,
- Être acteur(rice) de l'innovation, accompagner l'évolution des modes managériaux du Groupe : gouvernance, rôles et responsabilités
- Mettre en place et suivre les indicateurs de performance à la fois quantitatifs et qualitatifs
- Conduire le changement en définissant et mettant en œuvre les process RH Groupe et réussir l'intégration des filiales au sein du groupe.

Il est aussi le représentant de la culture du groupe.

Compte tenu de l'implantation nationale des entreprises du groupe, le DRH est amené à se déplacer régulièrement en France, 30% de son temps en moyenne.

### **Mission complémentaire :**

Le DRH assure la gestion des moyens généraux et de la logistique de la holding et de l'incubateur Galilé 360.

### **Connaissances et qualités spécifiques**

Le DRH doit maîtriser les bases de toutes les fonctions RH et notamment du droit social.

Proactivité, leadership, intelligence relationnelle, persévérance, écoute, qualités de communication, disponibilité, sont indispensables pour le poste.

### **Expérience**

Vous justifiez d'une expérience confirmée sur une fonction similaire, acquise dans la gestion d'une filiale au sein d'un groupe, dans les métiers de la fabrication, le domaine industriel et commercial. Vous possédez une expérience confirmée dans la conduite du changement (organisationnel, structurel, fusion/acquisition...).

Vos expériences vous permettront d'avoir une très bonne compréhension des enjeux business, d'être orienté Clients et centré sur la réalisation concrète des objectifs.

Leader, votre sens de l'écoute, du dialogue, votre rigueur, votre capacité à proposer, décider, anticiper seront vos atouts majeurs pour réussir sur ce poste.

Vous êtes bilingue français-anglais.

### **Rémunération :**

Selon expérience.